

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ



Опыт взаимодействия
ФГБОУ ВО «МГТУ им. Г.И. Носова»

и

ОАО «ММК-Метиз»

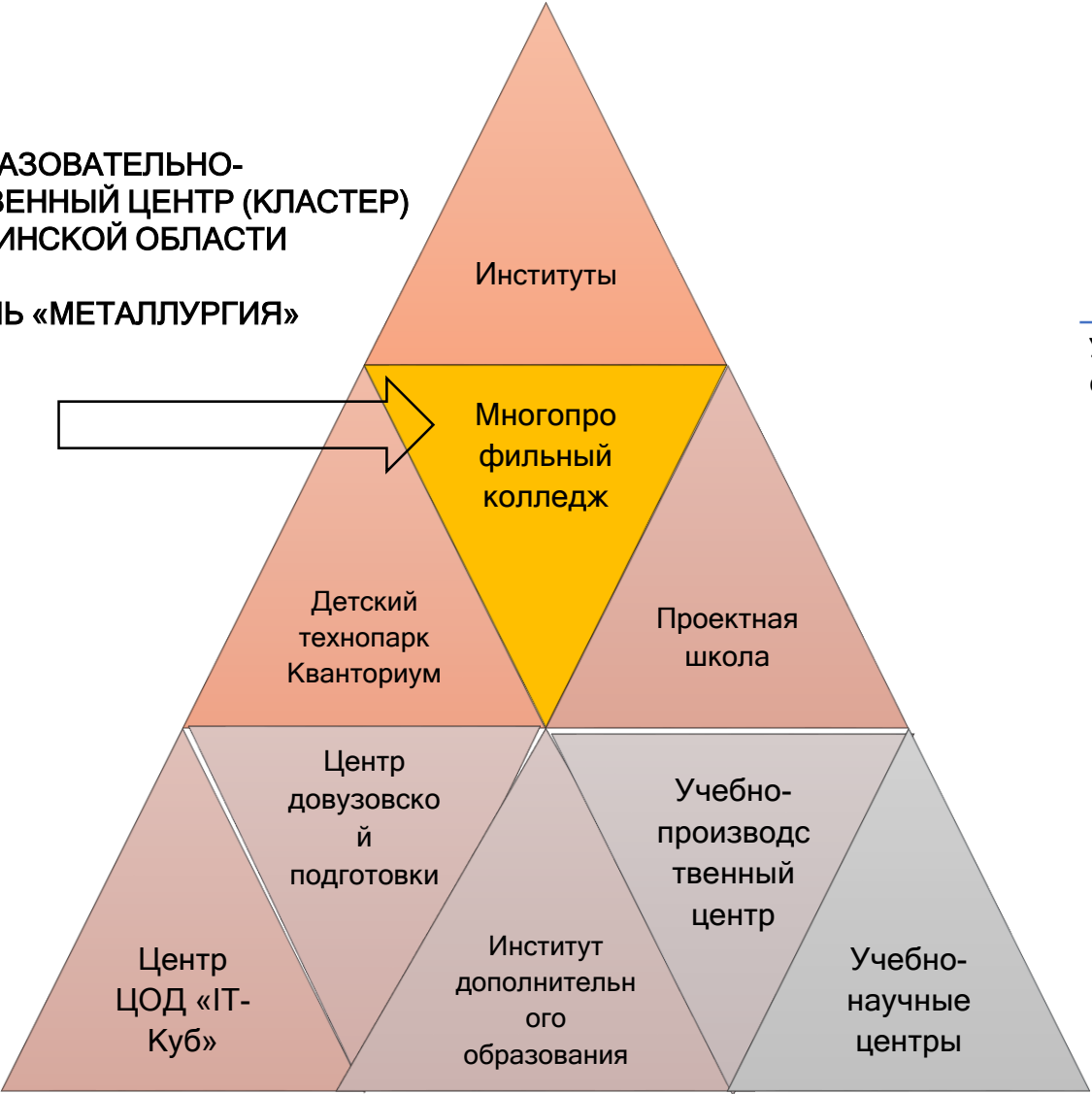
в рамках образовательно-производственного центра (кластера) по
отрасли «Металлургия», созданного на базе университета



Многоуровневый университетский комплекс

ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР (КЛАСТЕР) ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОТРАСЛЬ «МЕТАЛЛУРГИЯ»



Уровни образования	среднее общее образование
	среднее профессиональное образование
	высшее образование – бакалавриат
	высшее образование - специалитет, магистратура
	высшее образование - подготовка кадров высшей квалификации
	дополнительное образование включающее в себя все подвиды: дополнительное образование детей и взрослых и дополнительное профессиональное образование

ПАСПОРТ КЛАСТЕРА – 2023 год

Участники:

Регион

Челябинская область

Отрасль

Металлургия



Министерство науки и образования
Челябинской области



ФГБОУ ВО ««Магнитогорский государственный
технических университет имени Г.И. Носова»»



ОАО «Магнитогорский метизно-
калибровочный завод
«ММК-МЕТИЗ»



ООО «Объединенная сервисная компания»



СЕРВИС
МЕХАНОРЕМОНТНЫЙ
КОМПЛЕКС



ООО «Механоремонтный комплекс»



МЗТМ
Магнитогорский Завод
Точной Металлообработки



ООО «ТЕМП-Р.О.С.С.»

ООО «СК МАГНАТ»

ООО "СТРОИТЕЛЬНАЯ КОМПАНИЯ МАГНАТ"



ГБПОУ «Южно-уральский многопрофильный
колледж»

УГСН	Наименование специальности	бюджет	внебюджет	ИТОГО
08.00.00	08.02.09 Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	49	15	64
13.00.00	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	96	15	111
15.00.00	15.02.03 Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики	72	23	95
	15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	144	72	216
	15.02.14 Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств (по отраслям)	73	25	98
22.00.00	22.02.01 Metallurgy of black metals	67	32	99
	22.02.05 Processing of metals under pressure	146	41	187
ИТОГО		647	223	870

Количество заключенных договоров о целевом обучении с
гарантией трудоустройства выпускников - 125

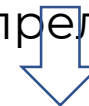
Взаимодействие с партнерами

1. Мероприятия, связанные с **разработкой и реализацией** образовательных программ

2. Мероприятия, связанные с привлечением организаций реального сектора экономики к **управлению** структурным подразделением университета – образовательно-производственный центр

3. Мероприятия, направленные на **модернизацию** материально-технической, учебной и (или) производственной инфраструктуры центра, а также закупку оборудования, программного обеспечения и расходных материалов, необходимых для осуществления образовательной деятельности

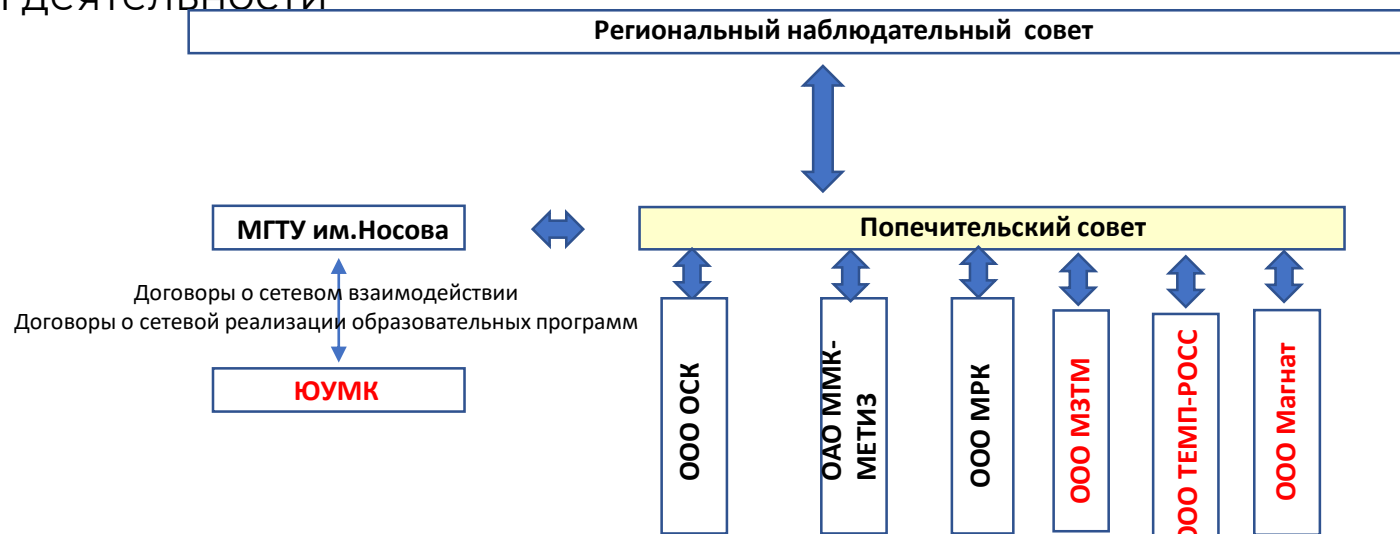
Соглашение о партнерстве подписано 29 апреля 2022



Дополнительное соглашение 10 июня 2022



Дополнительное соглашение 14 марта 2023



Трансформация образовательных программ в рамках ФП Профессионалитет

3 года 4 месяца

сокращенный срок обучения

МОДЕЛЬ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА

ФГОС СОО

Обязательная часть

Обязательные учебные предметы с учетом получаемой специальности

Индивидуальное проектирование на 1 курсе (с учетом профиля подготовки)

Элективные курсы профессионально-ориентированного содержания

Практическая подготовка на базе индустриального партнера

ФГОС СПО

Дополнительный профессиональный блок под запрос работодателя

Дополнительные виды деятельности (модули)/ реализация педагогами-практиками с производства

Получение дополнительных профессий рабочих

Дополнительные образовательные программы

Государственная итоговая аттестация

Дипломный проект (тематика под запрос индустриального партнера)

Демонстрационный экзамен (с учетом требований индустриального партнера)

Включение представителей индустриальных партнеров в состав ГЭК

Реализация комплексной программы воспитания совместно с индустриальными партнерами



ООО «СК МАГНАТ»



ООО «СК МАГНАТ»



Формирование образовательных результатов в соответствии с ФГОС СОО, ускоренный вход в профессию

Формирование общих и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС СПО

Формирование профессиональных и корпоративных компетенций по запросу индустриального партнера

Формирование профессиональных и корпоративных компетенций по запросу индустриального партнера

ТРУДОУСТРОЙСТВО

Синхронизация образовательных программ с потребностями ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Направления работы:

1. Создание условий профессионального самоопределения школьников, развитие интереса у абитуриентов к специальностям технического профиля

2. Формирование профессионального интереса к выбранной специальности у студентов, обучающихся по программам профессионалитета

3. Создание условий профессионального погружения обучающихся

4. Реализация процедуры независимой оценки качества подготовки обучающихся

5. Создание условий развития компетенций педагогических работников

6. Содействие в трудоустройстве обучающихся и выпускников



Дорожная карта взаимодействия участников образовательно-производственного центра (кластера) подготовки кадров для высокотехнологичных производств в области металлургии «Время компетенций и профессионализма» на 2022-2023 учебный год

Направления работы:

1. Формирование профессионального интереса к выбранной специальности у студентов, обучающихся по программам профессионалитета;
2. Создание условий профессионального самоопределения школьников, развитие интереса у абитуриентов к специальностям технического профиля;
3. Формирование корпоративной культуры предприятия у обучающихся;
4. Создание условий профессионального погружения обучающегося по программе общеобразовательной подготовки;
5. Создание условий развития компетенций педагогических работников;
6. Формирование гибких образовательных программ;
7. Реализация процедуры независимой оценки качества подготовки обучающихся;
8. Содействие в трудоустройстве обучающихся и выпускников.

Направления работы					
I. Реализация курса «Моя карьерная траектория»					
№ п/п	Мероприятие	Группа/специальность	Дата	Ответственные	Примечание
1.1	День Знаний	O-22-1 O-22-2	01.09.2022	Попов Д.А. Науменко О.П. Бирюкова Ю.Ю.	
1.2	Родительское собрание «ФП «Профессионалитет: особенности и перспективы»	O-22-1, O22-2 O-21-1, O-21-2	до 30 ноября 2022	Попов Д.А. Науменко О.П. Бирюкова Ю.Ю.	Повестка родительского собрания. 1) Знакомство с «ФП «Профессионалитет» 2) Особенности организации учебного процесса 3) Участие работодателей в образовательном процессе
1.3	Час общения «Я и моя специальность» Встреча с представителями	1 курс O-22-1, O-22-2 2 курс O-21-1,	до 30 ноября 2022	Попов Д.А., Науменко О.П.	Содержание: 1) Знакомство с предприятием, его задачами, производством, структурой, условиями работы; профессиональный рост,

Синхронизация образовательных программ с потребностями ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Мероприятия, организованные с целью создания условий профессионального самоопределения школьников, развитие интереса у абитуриентов к специальностям технического профиля



День без турникетов



Организация работы специалистов ОАО «ММК-МЕТИЗ» в приемной комиссии



Встреча школьников с успешными выпускниками «История успеха»



Единый день открытых дверей



Синхронизация образовательных программ с потребностями ОАО «ММК-Метиз»

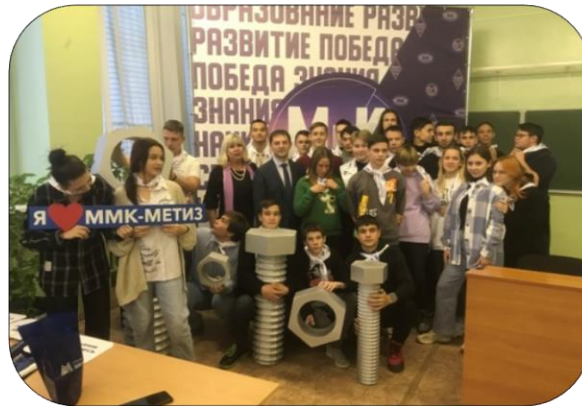
Мероприятия, организованные с целью формирования профессионального интереса к выбранной специальности у студентов, обучающихся по программам профессионалитета



Вовлечение обучающихся в социальные мероприятия ОАО «ММК-МЕТИЗ» (КВИЗы, конференции, спортивные игры и т.д.)



Проведение мероприятий на базе предприятия (посвящение в студенты, деловые завтраки с участием амбассадоров, экскурсии и т.д.)



Встречи с руководителями предприятия, с успешными выпускниками, с наставниками с производства



Формирование корпоративной культуры (брендинг специализированных аудиторий, обеспечение фирменной специальной одеждой с логотипом ОАО «ММК-МЕТИЗ»)

Синхронизация образовательных программ с потребностями ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Мероприятия, организованные с целью создания условий развития компетенций педагогических работников



Преподаватели

Повышение квалификации в форме стажировки – получение производственных навыков и освоение технологии работы на оборудовании

Педагоги-практики с производства

Обучение работников ОАО «ММК-МЕТИЗ» педагогическим компетенциям
Обучение линейных экспертов из числа работников ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Менеджеры программ

Проведение стратегических сессий с наставниками с производства



Реализация и оценка образовательных программ

1. Привлечение представителей предприятия к реализации ППССЗ-П

2. Реализация практической подготовки на базе предприятия

1 курс: Введение в специальность

2 курс: МДК Выполнение работ по профессии рабочего
Ознакомительная практика (посещение основных производств + интерактив по каждой из основных рабочих профессий с последующим выбором рабочей профессии)

3 курс: учебная и производственная практика

3. Независимый контроль результатов освоения ППССЗ-П

Согласованные с работодателем фонды оценочных средств, административные срезы знаний, экзамены по профессиональным модулям, квалификационные и демонстрационные экзамены

4. Обучение дополнительным (смежным) рабочим профессиям на базе предприятия



Ювелиры черной металлургии

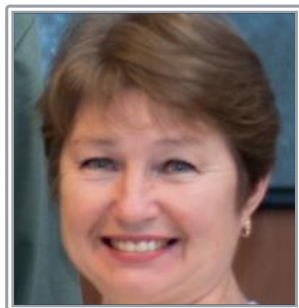


Профиль должности Наставника



Краткая характеристика . Отличается конкретным мышлением. В принятии решений – в равной мере учитывает опыт и новую информацию. Доброжелательный, общительный. Готов к сотрудничеству с незнакомыми людьми в незнакомых обстоятельствах. Может быть наблюдательным, в средней мере ориентируется в социальных ситуациях. Сочетание перспективного и оперативного стиля мышления. Способен решать оперативные вопросы и планировать перспективу. Уровень проницательности в понимании людей средний, Принимает существующую культуру поведения в организации. Уживчив в коллективе. Стремится все дела всегда доводить до конца и контролировать их завершение. Хорошие организаторские способности.

Наша гордость



**Шишова
Марина
Петровна**

Сталепроволочное
производство

Стаж 34 года



**Маркина
Валентина
Николаевна**

Производство
высокоуглеродистой
проволоки и канатов

Стаж 38 лет



**Чернуха
Владимир
Васильевич**

Производство
высокоуглеродистой
проволоки и канатов

Стаж 42 года



**Хорсова
Эльвира
Петровна**

Центр контроля
качества продукции

Стаж 33 года



**Сахабутдинов
Рафис
Равильевич**

Производство
крепежа

Стаж 29 лет



**Коротков
Александр
Геннадьевич**

Инструментальное
производство

Стаж 14 лет

Памятка работнику, проходящему адаптацию в ОАО «ММК-МЕТИЗ». О чем говорит наставник.

Историю ОАО «ММК-МЕТИЗ»

Миссию и ценности

Процесс взаимодействия подразделений

Должностные обязанности

Правила использования оборудования и инструмента

Технологию производства и охрану труда

Источники информации

ПАСПОРТ
адаптации работника
ОАО «ММК -МЕТИЗ»

399

Повышена
квалификация и
проведено обучение
и переподготовка
работникам по
основным и
вспомогательным
профессиям

178

Проведено
экскурсий студентам
и вновь принятым
работникам

62

Организована
практика студентам
учебных заведений

136

Проведена
адаптация вновь
принятых и
переведенных
работников

Достижения показателей результативности деятельности кластера в части подготовки обучающихся по специальности 22.02.05 Обработка металлов давлением на 01.09.2023

Количество поданных заявлений на специальность 22.02.05 Обработка металлов давлением в 2023 году – 460 на 50 бюджетных мест

Средний балл аттестата, поступивших в 2023 году – 4,1

Количество обучающихся, обученных по профессиям рабочих с закреплением рабочего места на производстве - 48

Количество заключенных договоров о целевом обучении с гарантией трудоустройства выпускников - 33

Количество обучающихся, совмещающих работу и обучение (по срочному договору) - 24



НАШИ КОНТАКТЫ

Образовательно-производственный
центр (кластер) «Время компетенций и
профессионализма»

электронная почта mgn_college@mail.ru
телеграмм <https://t.me/vestimpk>

